

FÜHRUNG VON INNEN: KOMPETENZANALYSE UND KOMPETENZTRAINING FÜR ACHTSAME SELBST- UND MITARBEITER/INNEN FÜHRUNG.

Georg Reider, im Kloster 2, 16792 Zehdenick

georgreider7@gmail.com; Homepage: www.wegenachinnen.com;

Tel. 015222182092

Unternehmen mit einer langen Erfolgsgeschichte sind von Charakter-Ethik statt Image-Ethik (S. R. Covey) geleitet.

Andere zu begleiten, zu motivieren und zu führen, hat zunächst mit der Fähigkeit, sich selbst zu führen, zu tun.

Das Angebot ist eine Hilfe die eigenen Bedürfnisse und Ziele zu erkennen.

Aus Selbstsorge und Selbstkompetenz entwickelt sich Sozialkompetenz und die Fähigkeiten, andere Menschen authentisch zu führen.

○ Unternehmen, die eine lange Geschichte des Erfolgs haben, sind in der Regel Betriebe, die sich auf Charakter-Ethik statt auf Image-Ethik (S. R. Covey) berufen.

Erfolg und Dauer setzen somit wertgesteuertes Verhalten voraus. Viele Untersuchungen zeigen, dass auch Gesundheit und Zufriedenheit der MitarbeiterInnen eng mit den Werten eines Unternehmens verbunden sind.

Andere Menschen zu begleiten, zu motivieren und zu führen, hat zunächst mit der Fähigkeit, sich selbst zu führen, zu tun. Jede/r von uns hat Vorstellungen und Strategien, wie das aussieht und möglich ist. Allerdings sind uns diese Vorstellungen vielfach nicht bewusst. „Warum und wie ich andere Menschen führen kann“ hängt zutiefst mit der Frage zusammen, wie ich mein Leben führen will. Deshalb geht es zunächst darum, meine Lebensziele und Strategien zu reflektieren und vielleicht zu hinterfragen. Von unserem inneren Standpunkt hängt es ab, wie wir miteinander reden, Konflikte bewältigen und Verantwortung übernehmen und übergeben. Diesen Standpunkt zu erkennen, ist das Ergebnis eines inneren Prozesses, der im Seminar angeregt wird. So regt die Arbeit im Angebot: „Führung von innen. Kompetenzanalyse und Kompetenztraining“ dazu an, die eigenen Bedürfnisse und Ziele zu erkennen und zu respektieren. Das drückt sich als Selbstsorge aus. Mit den eigenen Zielen professionell umzugehen, stärkt unsere Selbstkompetenz; erst aus Selbstsorge und Selbstkompetenz kann sich Sozialkompetenz entwickeln und damit die Fähigkeiten, andere Menschen authentisch zu führen. So wird im Angebot die Bedeutung von Selbstführung und Selbstkompetenz für eine wertorientierte und verantwortungsvolle Unternehmens- und Personalführung beschrieben und durch kreative Methoden sowie Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit vertieft. Achtsamkeitsübungen, Meditationen und persönliche Zeiten ermöglichen Vertiefung und individuelle Auseinandersetzung mit der behandelten Thematik.